



## Objectifs

### A) Pour le bénéficiaire

- s'inscrire dans un projet intégrant vie professionnelle et personnelle prenant en compte sa personnalité, ses valeurs, ses ambitions et ses envies;
- identifier et construire un nouveau projet professionnel réaliste et les moyens d'y parvenir;
- optimiser et pérenniser sa valeur sur le marché (son employabilité);

### B) Pour l'entreprise

- offrir un nouvel outil d'évolution ou de négociation;
- améliorer les relations sociales;
- bénéficier d'une approche modulable très complète répondant parfaitement aux attentes des bénéficiaires par sa qualité et son efficacité.

## A qui s'adresse ce coaching ?

A toutes personnes confrontées aux mutations de leur emploi tels que: nouvelle implantation ou réorganisation de l'entreprise; plan de départ volontaire; reclassement de salarié (en externe); convention de cellule de reclassement; accompagnement des conjoints.

## Où, quand, avec qui ont lieu les accompagnements ?

- en inter, dans nos bureaux à Vuisternens-en-Ogoz (FR) ou dans un bureau externe;

Nous définissons ensemble les dates. Un premier entretien «prise de température» d'une heure gratuite a lieu dans nos locaux.

## Outplacement (reclassement professionnel)

Se préparer pour retrouver un emploi avec efficacité

15 heures réparties sur 3 mois

Comment se séparer d'un collaborateur tout en contribuant à son devenir professionnel ? L'Outplacement ou reclassement professionnel est un ensemble de services dont l'objectif est de permettre à un travailleur licencié de retrouver le plus rapidement possible un poste auprès d'un nouvel employeur.

### Notre solution sur mesure

- *Réflexion*  
Etat des lieux, analyse de la personnalité et validation des compétences, identification des compétences mobilisées.
- *Projet*  
Préparation de son projet professionnel, analyse CV et lettres de motivation, élaboration d'un dossier ciblé.
- *Mesures*  
Techniques de recherches efficaces, marketing de soi.
- *Suivi / Prise de fonction*  
Mise en oeuvre des mesures et suivi.

### Méthode pédagogique

*Méthode axée sur la pratique:*

- Lors des entretiens, le temps est exclusivement consacré aux échanges et au travail sur des situations concrètes.
- Un important travail personnel est demandé aux participants:** questionnaires, recherches et réflexions à fournir entre chaque séance.

*Résultats obtenus:*

Le participant repart avec des échanges, une panoplie de méthodes à appliquer et un plan d'actions concret à mettre en oeuvre.

Travail sur documents papiers > Recherches documentaires > Mises en situation > Co-rédaction du document de synthèse.



Voir descriptif de l'outil en p.15