



Objectifs

- Connaître ses prédominances comportementales pour communiquer efficacement.
- Identifier les prédominances de ses collaborateurs pour motiver et prévenir les tensions.
- Adopter les postures managériales motivantes.
- Anticiper les situations difficiles.

A qui s'adresse cette formation ?

Managers souhaitant mieux se connaître et améliorer leur communication pour motiver et renforcer la cohésion de leurs équipes.

- Manager confirmé: faire évoluer sa posture.
- Jeune manager: accélérer sa légitimité.
- Manager expert: développer son leadership.

Prérequis

Effectuer l'évaluation de personnalité PersProfile Manager®.

Compétences visées

- Savoir adapter sa communication selon la situation et le profil des collaborateurs.
- Anticiper et gérer les tensions.
- Adopter une posture de manager leader.

Les plus de l'animation

- PersProfile® est une méthode reconnue depuis près de vingt ans et qui appuie son expérience sur plusieurs milliers de sessions.
- Evaluation de personnalité avant la formation et analyse des résultats.
- Formation basée à 50% sur la pratique du management par l'analyse PersProfile®.
- Prise de conscience de ses freins.
- Partage d'expérience.

Adapter son style de management avec PersProfile Manager®

Développer sa posture de manager leader

2 jours (14 h)

Fondamentaux

Programme

Analyser sa personnalité avec PersProfile®.

- Distinguer comportement, compétences & valeurs.
- Mesurer l'impact du comportemental en management.
- Analyser sa personnalité avec PersProfile Manager®: rapport personnel et positionnement sur le polygone.

Manager avec PersProfile Manager®

- Comprendre ses propres freins avec PersProfile®, et anticiper les freins de ses collaborateurs.
- Reconnaître ses points d'excellence et ses limites par le polygone (graphique) de PersProfile® et établir un plan d'action individuel pour progresser.
- Décoder les préférences comportementales de ses collaborateurs et s'adapter pour manager et motiver.
- Développer son réseau d'influence en parlant PersProfile Manager®.

Développer sa posture de manager leader

- Définir le leadership.
 - Qu'est-ce qu'un leader;
 - Qualités et comportements du leader.
- Identifier les rôles et responsabilités du manager leader.
 - Le périmètre de responsabilité du manager leader;
 - Son rôle au sein de l'équipe et de l'organisation.

Gérer les situations difficiles

- Sortir de l'impasse en changeant son style: changer de canal de communication.
- Gérer ses émotions et endiguer celles de ses collaborateurs.
- Résoudre les conflits dans et avec l'équipe par le compromis.
- Coopérer: isoler le blocage sur la base de PersProfile Manager® et le traiter.



Voir descriptif de l'outil en p.15