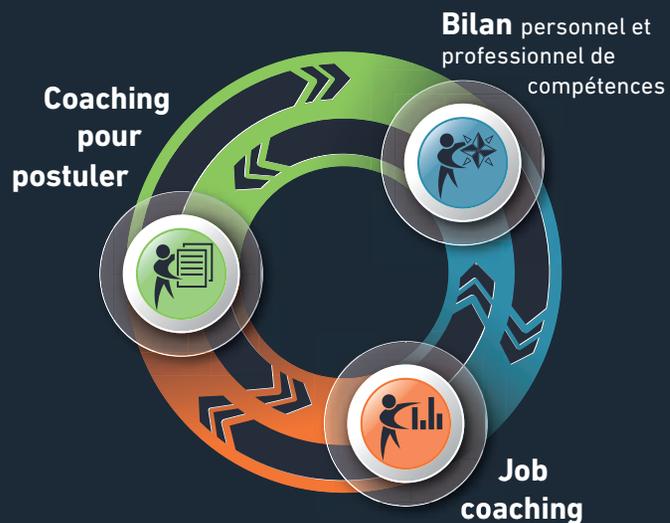


Nos avantages

- Une équipe qui intervient en **4 langues** (FR | DE | EN | IT).
- Les **lieux d'intervention** FR | VD | NE | GE | JU | Jura-bernois | BE.
- Des **méthodes** et des **outils** pour réaliser un bilan 360°.
- Amélioration constante de la **qualité** des prestations et adaptation aux besoins des coaché-e-s EduQua | ICF | SCA.
- **Expériences de l'équipe:** Entrepreneur | Responsable de structures en réinsertion professionnelle | Recruteur | Placeur | Formateur d'adultes | Coach en gestion de carrière | Auditeur | Responsable marketing | DRH | Manager | Cadre | Job-coach | Chef de projets.
- Collaboration **interdisciplinaire** au sein de l'équipe.
- Chaque prestation est **complémentaire à d'autres** et adaptée aux besoins individuels de la personne:



Autres prestations



Job coaching « maintien en emploi »
ou Job coaching « accompagnement pendant une formation en économie libre »

Bilan personnel et professionnel de compétences



Coaching pour « Qualifiés + »
Réinsertion durable dans la vie active



Coaching pour postuler

Recherche d'un emploi après une incapacité de travail

Contact

Professional-act
Administration
Impasse du Verné 18
1696 Vuisternens-en-Ogoz
Tél. 026 912 17 17 | email: info@pro-act.ch

www.professional-act.ch

Bureaux à:

Vuisternens-en-Ogoz (FR), Granges-Paccot (Fribourg), Bulle, Delémont, Bienne, Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Genève, Lausanne.

certifié





Coaching pour postuler

Les trous dans le CV: comment les combler habilement ?

Comment rebondir professionnellement après une incapacité de travail ?

Comment retrouver la confiance en soi ?

> **Professional-act** propose un soutien ciblé et personnalisé, afin de perfectionner les démarches de recherche d'un emploi et/ou d'un stage, ceci en toute confidentialité.

Analyse et élaboration d'une stratégie de recherche

En mettant à jour et en consolidant l'employabilité de la personne coachée suite à une incapacité de travail, nous offrons des outils adaptés pour améliorer et enrichir les stratégies face à un nouvel employeur.

Développement du réseau

A la fin de ce processus, la personne repart avec un dossier complet et toutes les ressources nécessaires pour activer son réseau, postuler et trouver l'emploi souhaité.

Création ou réactualisation du dossier, entraînement aux entretiens d'embauche

Durant 3 mois, un programme détaillé est parcouru. Nous mettons notamment l'accent sur la préparation aux entretiens d'embauche pour un travail et/ou un stage et sur l'élaboration d'un dossier de candidature en adéquation avec les exigences actuelles.

Préparation des techniques de présentation

Nos techniques modernes et confirmées, autant au niveau académique que dans le monde du coaching, permettent d'atteindre les objectifs et préparent en confiance à toutes les étapes nécessaires.



Coaching pour qui ?

Pour les personnes en :

- recherche active d'une activité tout en respectant les limitations fonctionnelles.

Durée

Durée totale de 15 heures sur 3 mois alternant les heures de coaching individuel (env. 1h30 à 2h par entretien) et des travaux à effectuer chez soi.

Moyens et méthodes

- Coaching individuel et personnalisé.
- Outil d'évaluation ProActMeter[®], scientifiquement approuvé.
- Techniques de coaching orientées solutions «Solutionsurfers[®]» (reconnue par l'ICF International Coach Federation).
- Utilisation des réseaux sociaux.
- Outils pour la candidature.
- Préparation du dossier de candidature complet.
- Aide à la prise de décision / Plan d'action(s).

Être l'acteur de sa réussite !