



## Objectifs

- Développer une compréhension et un langage communs à propos des *leviers de la performance* au sein des équipes.
- Evaluer le *fonctionnement des équipes* et identifier *les axes d'amélioration*.
- Stimuler la *culture du feed-back* et rendre les équipes *autonomes* dans l'amélioration de leurs performances.
- Assurer le *monitoring* de l'évolution des équipes.

## Résultats obtenus

- Synthèse sur l'état perçu du fonctionnement du groupe, par ses membres.
- Feedbacks sur le fonctionnement du groupe et son impact sur les résultats.

## Bénéfices

- Évite les effets négatifs des non-dits.
- Augmente la productivité de l'équipe.
- Augmente la motivation et l'adaptabilité des membres qui composent l'équipe.

## A qui s'adresse ce conseil ?

Aux personnes en charge de la conduite d'équipes, aux chefs de projets, au personnel d'encadrement.

## Où, quand, avec qui ont lieu les accompagnements ?

- en inter, dans nos bureaux à Vuisternens-en-Ogoz (FR) ou dans un bureau externe;
- en intra, dans vos locaux.

Nous définissons ensemble les dates.

## Stimuler la culture du feed-back et le leadership (TEAM METER®)

Comprendre les conditions de collaboration qui assurent les meilleurs résultats, au travers d'une autoévaluation de l'équipe

Durée en fonction de la variante choisie

### Comment rendre les équipes de travail performantes ?

TEAM METER® évalue la performance d'une équipe. Cette solution permet à un groupe de construire une autoévaluation de son fonctionnement, afin de comprendre les conditions de collaboration et d'engagement qui assurent les meilleurs résultats.

Il stimule le feed-back à propos des différents aspects du fonctionnement des équipes, en lien avec les résultats opérationnels. Il permet à l'équipe de s'améliorer continuellement de façon autonome. Une interface accessible en ligne permet aux membres de l'équipe de réaliser les évaluations et au leader d'accéder aux résultats. L'équipe dispose ainsi d'informations pertinentes et d'indicateurs concrets pour améliorer son fonctionnement.

### Programme

1. **Animation d'un atelier d'introduction à TEAM METER®** au cours duquel les membres de l'équipe s'approprient l'outil, développent une compréhension commune et harmonisent le vocabulaire à propos des leviers de la performance;
2. Questionnaire comportant 12 questions, intégralement en ligne; les résultats actualisés sont visibles en temps réel;
3. **Réalisation de 6 mesures** par les membres de l'équipe, restitution des résultats, partage et application de mesures correctives;
4. **Une réunion de consolidation** et de capitalisation des enseignements.

### Des prestations sur mesure

Nous adaptons nos prestations à vos besoins:

#### A) Teameter version standard:

L'atelier d'introduction à Teameter est animé par nos soins. L'interface est accessible à l'équipe sur une période d'une année pour **six mesures**.

Les résultats des mesures sont partagés / restitués **par le leader de l'équipe**. Le leader est préparé par nos soins à la restitution des résultats pour la première mesure. La séance de consolidation est animée par nos soins.

#### B) Teameter version coaching:

L'atelier d'introduction à Teameter est animé par nos soins. L'interface est accessible à l'équipe sur une période d'une année pour **six mesures**.

Les résultats sont partagés / restitués par le leader, **accompagné par nos soins**, avant chaque restitution. La séance de consolidation est animée par nos soins.

#### C) Teameter version intégrale:

L'atelier d'introduction ainsi que toutes les séances de travail sont animés par nos soins.