



Objectifs

- identifier les leviers du succès de vos équipes grâce à des relevés factuels.
- analyser et expliquer les dysfonctionnements au sein des équipes.
- cibler les mesures adéquates pour améliorer l'efficacité de vos équipes à l'aide d'indicateurs.
- assurer le monitoring et faciliter la rétroaction pour une amélioration continue du progrès.

Résultats obtenus

- Diagramme de mise en évidence des risques.
- Identification des domaines et des groupes nécessitant des actions.
- Déterminer les leviers d'actions.

Bénéfices

- Participe au suivi de la politique de responsabilité sociale de l'entreprise.
- Préviens les risques psychosociaux.
- Renforce le management.
- Anticipe les pertes de productivité.
- Établit un état des lieux factuel du fonctionnement de l'entreprise.

A qui s'adresse cette évaluation ?

Aux personnes en charge de la conduite d'équipes, au personnel d'encadrement, aux responsables de départements ou de services.

Où, quand, avec qui ont lieu les accompagnements ?

- en inter, dans nos bureaux à Vuisternens-en-Ogoz (FR) ou dans un bureau externe;
- en intra, dans vos locaux.

Nous définissons ensemble les dates.

Evaluer le fonctionnement des équipes (GLOBAL METER®)

Agir sur les bons leviers et rendre vos équipes performantes avec un outil fiable

Durée en fonction du nombre de participants

Comment évaluer le fonctionnement de vos équipes de travail ?

GLOBAL METER® est une enquête complète qui détermine les causes responsables de la perte de productivité et détecte les risques psychosociaux. Cette solution offre un diagnostic rapide et détermine les leviers d'actions à déployer, avec une localisation des groupes ou les équipes sur lesquels il faut agir.

GLOBAL METER® questionne l'ensemble des collaborateurs sur la compréhension de leur rôle, la connaissance et la compréhension des buts de l'entreprise, l'encadrement, la collaboration dans les équipes, la confiance en l'entreprise, les produits ou les prestations réalisés, et les risques liés au stress.

Fiche technique

1. **Un questionnaire comportant 76 questions** auquel répondent l'ensemble des collaborateurs, **intégralement en ligne**. Il garantit l'anonymat des participants et favorise une expression libre, sincère. Les résultats actualisés sont visibles en temps réel;
2. **L'adaptation des questions de l'enquête aux besoins de l'entreprise est possible;**
3. **Accompagnement** par nos soins (consultant accrédité Onys SA);
4. **11 dimensions mesurées:** fidélité et loyauté, information et communication, échanges avec le manager, encadrement, collaboration dans l'équipe, collaboration transversale, environnement professionnel, conditions de travail et climat, carrière, espace privé.
5. **Une restitution des résultats** aux responsables et un conseil sur les actions d'amélioration à envisager. Un guide de mise en œuvre et les codes d'accès sont disponibles en ligne.

Pourquoi préférer l'outil GLOBAL METER® à une enquête de satisfaction ?

- » Il vous permet une **gestion du stress efficace** et une **réduction de l'absentéisme**.
- » Il évalue l'**impact des pratiques existantes** dans l'entreprise.
- » Il identifie les leviers humains qui produisent des **améliorations visibles**.
- » Les collaborateurs répondent **en ligne** à l'enquête.
- » La **production et la livraison** des résultats sous forme d'un rapport s'effectuent **rapidement**.
- » Il peut s'effectuer plusieurs fois par an, produisant ainsi un **monitoring des facteurs humains**.
- » Il **impacte faiblement votre budget**, vous laissant des moyens pour rétroagir.

Dans le domaine des ressources humaines, les leviers d'action sont multiples. Choisir le mauvais d'entre eux génère, dans le meilleur des cas, un engagement d'énergie important pour un résultat médiocre, et dans le pire des cas, une détérioration de la situation.

Cet outil d'évaluation identifie les sources du présentisme, de l'absentéisme, du stress et de la mobilisation. Il cible les leviers humains sur lesquels il est possible d'agir, et **qui vont produire des résultats observables et mesurables**.