



Manager en transversal

Management de projet & organisations matricielles

2 jours (14h)

Niveau 2: perfectionnement – Réf. MN07

Programme

SITUER LE MANAGEMENT TRANSVERSAL DANS SON ORGANISATION

- Enjeux & défis, bénéfices & limites de la transversalité
- Projets & organisations matricielles: spécificités du management transversal vs hiérarchique

ORGANISER & RESPONSABILISER L'ÉQUIPE

- Composer son équipe: cartographie & enjeux; soutiens, ressources et opposants, lancement du groupe, organisation interne, référentiel et langage commun
- Piloter par les objectifs et l'échéancier: points d'étape
- Structurer la délégation et l'auto contrôle
- Responsabiliser: partager la gestion et les décisions
- Animer l'équipe: réunions d'équipe transversales

LEADERSHIP ET INFLUENCE

- Se connaître, s'évaluer
- Les cinq champs du leadership
- Les styles de management
- Influencer sans manipuler, diriger sans autoritarisme

MOTIVER ET MOBILISER LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

- Confiance, éthique et politique d'entreprise
- Etablir la confiance: *les positions de vie*
- Communiquer: *les attitudes de Porter & l'écoute active*
- Valoriser et reconnaître l'équipe
- Maintenir la dynamique de groupe dans la durée

LEVER LES FREINS & GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Les 7 profils de collaborateurs
- Distanciation & assertivité
- Négocier avec l'équipe
- Traduire une confrontation en opportunité de progrès
- Gérer une crise et tirer les enseignements des obstacles surmontés: organiser le Knowledge management pour en faire un outil de motivation

MANAGER À DISTANCE

- La part et les implications du management à distance dans le management transversal
- Les spécificités du management à distance
- Les outils et techniques pour piloter et motiver à distance

Les plus de l'animation

- La part du savoir être est aussi importante que le savoir faire dans l'animation: l'accent est porté sur la partie comportementale du management
- Les 7 films « profils de collaborateurs non hiérarchiques » et les entraînements liés à ces films



Objectifs

- Maîtriser le management transversal sur le savoir faire comme sur le savoir être
- Savoir faire agir sans lien hiérarchique
- Motiver et gérer les résistances spécifiques au management transversal
- Développer son autorité dans le cadre de sa mission
- Mieux vivre sa fonction de chef de projet ou d'acteur en milieu matriciel

A qui s'adresse cette formation ?

- A ceux qui doivent conduire des missions en mode projet, qu'ils soient manager ou non
- A ceux qui souhaitent gagner en efficacité dans une structure matricielle
- A toute personne intégrée à une équipe projet et qui souhaite accélérer son intégration dans ce nouveau mode de travail

Prérequis

- Visionner la vidéo teaser
- Attentes et fiche préparatoire

Compétences visées

- Développer des réflexes en management non hiérarchiques pour réussir ses missions
- Acquérir la capacité à prendre du recul sur sa fonction de manager transversal et à piloter une équipe dans un environnement multiculturel

